

Центр занятости предлагает

# Было бы желание, а работа найдётся

**Очереди из безработных в центрах занятости и в банках за пособием обычно сильно раздражают работодателей, которые не могут найти специалистов на свое производство. К сожалению, у нас в обществе выросло целое поколение профессиональных безработных, которые не работают больше 20 лет! Да, вакансий в сельской местности немного, но они все-таки есть. Однако ж некоторые безработные ни за что не соглашаются пойти на заготовку леса, на пиломатериалы, на сезонные работы в сельхозпроизводство. А между тем, политика государства по отношению к безработному сильно изменилась: центры занятости сегодня - это не "собесы", которые раздают пособия, их работа направлена, прежде всего, на оказание услуг по содействию в трудоустройстве безработных граждан. Директора Зырянского центра занятости населения Оксану Владимировну АНДРИЯНОВУ мы попросили рассказать о некоторых мероприятиях содействия занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда.**

## Трудоустройство инвалидов

Особое внимание уделяется содействию занятости безработных граждан, которые испытывают проблемы с трудоустройством. Самая уязвимая категория - это инвалиды, это понимают все. Поэтому субсидию на создание специального рабочего места для инвалида сегодня увеличилась с 69300 до 100 тысяч рублей. Это возмещение затрат работодателю на создание рабочего места для инвалида. Работодатели, желающие трудоустроить инвалидов, могут обратиться к нам. В соответствии с рекомендациями в карте реабилитации инвалида мы поможем решить, что необходимо приобрести для его трудоустройства. Это может быть не только само оборудование, но и какие-то устройства, например, вытяжка. Основные требования к рабочему месту инвалида определены в зависимости от нарушения функций и ограничений его жизнедеятельности. Инвалиды сегодня хотят работать, поэтому хватаются за любую соломинку, ведь на ту пенсию, которую они получают, прожить сегодня очень сложно.

## Переучим пенсионеров

С выходом на пенсию трудовая жизнь человека не заканчивается, если у него есть желание работать. Многие, достигнув пенсионного возраста, сохранили хороший потенциал. К тому же, людей зрелого возраста отличают ответственность и самодисциплина, они меньше заняты дома, поэтому могут больше времени уделять работе. Если у пенсионера есть желание пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повысить квалификацию, то добро пожаловать в центр занятости! Наши специалисты дадут консультацию и постараются подобрать для вас работодателя. Сегодня у нас в районе 146 вакансий, конечно, 60 процентов из них требуют высокой квалификации, в основном это вакансии в здравоохранении и образовании. Но есть и другие рабочие места - приходите, постараемся что-то для вас подобрать и переучить.

## Временная занятость

На протяжении уже многих лет существует такое мероприятие для безработных, как временная занятость. Как правило, на предприятиях временно трудоустраивают неквалифицированных работников: дворников, уборщиков служебных помещений, подсобных рабочих. Большая просьба к работодателям - обращаться в центр занятости и сотрудничать с нами. Если вы с центром заключите договор, работник дополнительно к заработной плате получит материальную поддержку в размере 2200 рублей в месяц. Согласитесь, для человека, не имеющего постоянного места работы, четыре с половиной тысячи рублей за два месяца - это тоже доход, особенно у нас в сельской местности. Работодателям мы поможем составить первоначальный пакет документов, сегодня он упростился. Предлагаем сотрудничество работодателям и во временной занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время. Сегодня большинство работодателей в нашем районе - это индивидуальные предприниматели. У них есть собственные дети, которые помогают родителям вести семейный бизнес: рас-

ставляют товар, убирают помещения, занимаются ремонтом помещений. Почему бы несовершеннолетних детей не трудоустроить официально - через центр занятости? Подросток серьезнее будет относиться к своим обязанностям, получит свой собственный заработок и первый трудовой опыт. Трудовая адаптация нужна молодому человеку как можно раньше. У нас есть работодатели, которые постоянно сотрудничают с центром занятости по трудоустройству несовершеннолетних. Это предприятие ООО "Леском", ООО "Резерв" - центр поддержки предпринимательства, автошкола ДОСААФ России, индивидуальный предприниматель И.В. Пономарева и другие. Предприятие ООО "Леском" - единственное у нас в районе, которое на время каникул трудоустраивает несовершеннолетних на целый рабочий день и доход подростков в месяц с учетом материальной помощи центра занятости составил 10000 рублей.

## Для выпускников профобразования

Мероприятия для выпускников учебных заведений начального, среднего или высшего профобразования предусматривают их трудоустройство по специальности в течение одного года после окончания. У нас работают две программы - "Первое рабочее место" и "Стажировка выпускников". Участвуя в них, выпускник получает необходимые профессиональные навыки непосредственно на производстве, что очень важно. За ним закрепляется наставник, а как известно, профессиональный опыт специалиста со стороны на первых порах просто необходим. Закрепленность выпускников на производстве после стажировки - достаточно высокая. Если "Первое рабочее место" предусматривает трудоустройство выпускника на срок до двух месяцев, то программа "Стажировка" - до шести месяцев. За полгода молодой специалист сможет показать себя. Если выпускник попадает на производство сразу же, то он не теряет профессиональных навыков, полученных в учебном заведении. Не секрет, что сегодня работодатели хотели бы видеть у себя специалистов с опытом работы. Пусть небольшой опыт, но он уже будет у выпускников, прошедших стажировку. К сожалению, часто выпускники учебных заведений упускают время для участия в программах - тот самый один год и приходят в центр занятости, когда этот срок уже закончился. Если государство разрабатывало для выпускников такие программы, то ими стоит воспользоваться...

## Для молодых мам

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, сохранившие трудовые отношения, имеют возможность пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повысить свою квалификацию. Находясь в декретном отпуске, женщина не успевает следить за изменениями в законодательстве и на самом производстве. Нередко случается так, что пока она всецело занимается малышом, ее должность сокращают. А при выходе из декрета вместо прежней работы ей предлагают совсем другую. Поэтому, еще находясь в отпуске по уходу за ребенком, она может пройти обучение за счет центра занятости. Для этого ей необходимо обратиться

к нам и выбрать учебное заведение. Пусть это будет наш колледж или учебное заведение в областном центре. Мы можем привлечь городских специалистов, чтобы они приехали к нам и провели занятия на базе нашего колледжа. Такой опыт работы у нас уже имеется. Работодателям тоже стоит обратить внимание на эту программу, ведь она дает возможность выучить сотрудницу за счет средств центра занятости.

## Обучим водителей

Довольно часто к нам обращаются с вопросом: нельзя ли, работая, скажем, бухгалтером, пройти водительские курсы через центр занятости? Обучать водителей на категорию В мы больше не будем. Это категория водителей, управляющих легковыми автомобилями. Исключение сделаем только для тех, кто предоставит гарантийное письмо от работодателя о том, что данного человека после профобучения примут на работу водителем на легковой автомобиль. И всё. Сегодня в Зырянской автошколе мы обучаем водителей категорий С, Д и Е - те, которые востребованы на производстве. Готовим для работы на большегрузных машинах и прицепах. В следующем году также планируем обучать водителей на вездеходы и краны. Сегодня на предприятиях севера Томской области и соседних регионов в большом количестве требуются водители как раз на эти транспортные средства. Ни для кого не секрет, что у нас до 40 процентов жителей района - мужчины работают именно вахтовым методом. В центре занятости имеется банк вакансий, так что вы можете прийти к нам и узнать, какие специалисты требуются в нашей области и в других регионах. Мы готовы рассмотреть любые варианты трудоустройства.

## Переезд или переселение

Для тех, кто заинтересован в работе и готов воспользоваться банком вакансий, центр занятости населения предлагает программу по переселению и переезду в другую местность. Переселение предполагает смену места жительства внутри района. К примеру, семья из Беловодки переселяется в Михайловку или Зырянку. После того, как безработный регистрируется по новому адресу, центр занятости рассматривает варианты его трудоустройства и оказания материальной помощи. Ему выплачивается единовременная финансовая помощь в размере минимального пособия - 1105 рублей на каждого члена семьи, в том числе на несовершеннолетних детей и даже приемных детей, которые тоже считаются членами семьи. Также мы можем возместить затраты на проезд и доставку багажа. Переселение предусматривает выезд за пределы района, например, в Томск, Асино или другие города РФ. В этом случае безработному возмещают затраты на проезд, разумеется, при предъявлении билетов на автобус, железнодорожный транспорт или авиаперелет. Также компенсируются затраты на найм жилья - 550 рублей за каждые сутки, но не более 90 дней. На один месяц это получается больше 16 тысяч рублей. Семья может спокойно снять квартиру и целых три месяца затраты на найм будут им возмещены. Правда, сначала нужно самому заплатить за найм жилья, а потом эти расходы мы компенсируем на основании подтверждающих факт оплаты документов.

По всем вопросам безработные и работодатели могут обратиться ко мне лично по телефону 2-22-23 или прийти в центр занятости, а также к специалистам. Мы дадим консультацию, рассмотрим различные варианты. Также еще раз напоминаем работодателям, что в центр занятости они должны предоставлять информацию по всем вакансиям, независимо от того, намерены они трудоустроить безработных или у них имеются другие кандидатуры. Полная информация о вакансиях нужна для мониторинга, ведь мы изучаем потребность в специалистах на рынке труда МО Зырянского района. Напоминаем, что за непредоставление информации о вакансиях законодательством предусмотрена административная ответственность.

## В отделе ЗАГС Зарегистрировали 128 новорожденных

Показатели рождаемости во многом отражают состояние общества и уровень жизни в нем. За три квартала нынешнего года у нас в районе зарегистрировано 128 новорожденных. Это на двадцать малышей больше, чем на этот же период прошлого года. Родилось 56 мальчиков и 72 девочки. В 39 семьях на свет появился первый ребенок, в 52 - второй, в 22 - третий, в шести - четвертый, в семи - пятый, а две семьи решились на рождение шестого ребенка! В этом году у нас было зарегистрировано две двойни.

К сожалению, 28 детей появились на свет в неполных семьях у одиноких матерей. Самый распространенный детородный возраст женщин - с 21 до 30 лет: 80 детей родились у женщин именно этого возраста. 36 малышей появились на свет у мам, которым 31-40 лет. Но есть и совсем юные мамы: одной из них исполнилось всего 15 лет.

Какие имена дают сейчас родители новорожденным? Самые популярные у нас имена: мужские - Артем, Кирилл, Антон, Роман, женские - Софья, Варвара, Вероника и Дарья. А вот такие имена, как Юрий, Тимофей, Степан, Станислав, Эвелина, Татьяна, Таисия и Светлана, в последнее время стали довольно редкими.

Как и раньше, при регистрации рождения ребенка родители получают подарок - набор для новорожденного.

Количество зарегистрированных браков у нас не сокращается. Будем надеяться, что и новорожденных меньше не станет. А лучше, если было больше...

**Л.С.ВОЛКОВА,**  
начальник отдела ЗАГС.

## В концертном зале "Радуга"

## Награждали ветеранов

Шестого октября в концертном зале "Радуга" в райцентре прошло театрализованное представление "Давайте от печки", приуроченное ко Дню старшего поколения и его декаде. На это праздничное мероприятие работники культуры совместно с администрацией Зырянского района пригласили пенсионеров из села Зырянское. Для них подготовили великолепный концерт и театральные миниатюры, которые показали юные артисты зырянского театрального коллектива "Созвездие +" под руководством Любови Бобиной. Зырянский же ансамбль "Радуга" и ансамбль "Ярило" исполнили для виновников торжества народные песни. Свои песни подарили ветеранам и Сергей Охотин, Зинаида Ряшенцева, Юрий Осминов, Татьяна и Елена Нильзен, а также воспитанники детской школы искусств под руководством заслуженного работника культуры и преподавателя ДШИ Владимира Алексеевича Самойлова - Захар Логинов и ансамбль "Почемучки". Гостей встречали Хозяин и Хозяйка - работники культуры Ирина Шукайлова и Валерий Кутومانов. Абсолютно всем пришедшим нашим пенсионерам подарили они по шоколадке. А после концерта первый зам главы района Виктор Артемович Максимчук поднялся на сцену с очень приятной миссией - он вручил медали "70 лет Томской области" старшей медсестре поликлиники Л.А. Давыдовой, санитарке поликлиники Л.Н. Лобановой, врачу-стоматологу Ю.И. Малахову, врачу-хирургу А.В. Соснину, заслуженному мастеру профтехобразования РФ Мухамадееву Р.К. и Почетному работнику начального профтехобразования З.П. Ряшенцевой. Сама же декада старшего поколения плавно перетекла в целый месячник, в течение которого - весь октябрь! - работники культуры будут ездить со своей праздничной программой и театрализованным представлением по селам и деревням Зырянского сельского поселения.